**1. Estructura del Equipo y Costos Laborales**

**Supuestos:**

* **Salarios junior (2024):** 1.8M−1.8*M*−2.5M COP/mes (según plataformas como Computrabajo o elempleo).
* **Modalidad:** Mixta (2 presenciales en Pamplona, 4 remotos).
* **Duración:** 3 meses (Mayo-Junio-Julio 2025).

| **Rol** | **Cantidad** | **Salario Mensual (COP)** | **Total 3 Meses (COP)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Frontend (React/JS)** | 2 | $2.0M | $12.0M |
| **Backend (PHP/Python)** | 2 | $2.2M | $13.2M |
| **Full-Stack (MVP)** | 1 | $2.5M | $7.5M |
| **QA/Tester** | 1 | $1.8M | $5.4M |
| **Total Salarios** | 6 | **$10.5M/mes** | **$38.1M** |

**Nota:** Incluir beneficios legales (parafiscales, prima, salud): **+30%** → **$49.5M COP total**.

**2. Costos Operativos y Herramientas**

| **Concepto** | **Costo (COP)** | **Detalles** |
| --- | --- | --- |
| **Hardware (daños/robos)** | $5M (depreciación) | 2 laptops básicas ($2.5M c/u) + seguro contra daños. |
| **Software** | $1.5M | Licencias JetBrains (50% descuento edu), Figma Pro, Hosting (AWS Lite). |
| **Transporte** | $2.4M (3 meses) | $200K/mes x 4 devs remotos (pasajes a oficina 1 vez/semana). |
| **Internet/Cloud** | $1.8M | Datos móviles + GitHub Teams ($4/mes x 6). |
| **Contingencias** | $10M | Fondo para imprevistos (ej: reemplazo de equipo, horas extra). |
| **Total Operativos** | **$20.7M** |  |

**3. Riesgos Operativos y Costos Asociados**

| **Riesgo** | **Probabilidad** | **Impacto (COP)** | **Mitigación (COP)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Daño/Robo de equipo** | Media (3) | $5M | Seguro anual (1M)+fondodereposicioˊn(1*M*)+*fondodereposicio*ˊ*n*(4M) |
| **Retrasos por transporte** | Alta (4) | $3M (horas perdidas) | Trabajo remoto flexible + Uber en días críticos ($500K). |
| **Inexperiencia junior** | Alta (4) | $8M (reproceso) | Mentoría de un senior freelance ($2M x 3 meses). |
| **Problemas de salud** | Baja (2) | $4M (licencias) | Plan de salud ARL + reemplazo temporal ($2M). |
| **Fallas en hosting** | Media (3) | $2M (downtime) | Backup en Netlify/Vercel (gratis). |
| **Total Riesgos** |  | **$22M** | **$9.5M (mitigación)** |

**4. Cronograma y Entregables (14/06/2025)**

| **Fase** | **Fecha** | **Actividades** | **Entregables** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Onboarding** | 01/05 - 05/05 | Reunión con dueña, definición de MVP, asignación de tareas. | Documento de requerimientos firmado. |
| **Desarrollo** | 06/05 - 31/05 | - Frontend: Reservas + catálogo. - Backend: API + DB. | Versión alpha funcional. |
| **Pruebas** | 01/06 - 07/06 | Testeo manual, corrección de bugs. | Reporte de bugs y fixes. |
| **Lanzamiento** | 08/06 - 14/06 | Capacitación al personal, deploy en hosting. | Sitio en producción + manual de usuario. |

**5. Presupuesto Total (Apegado a Realidad Colombiana)**

| **Rubro** | **Costo (COP)** |
| --- | --- |
| **Salarios + beneficios** | $49.5M |
| **Operativos** | $20.7M |
| **Mitigación de riesgos** | $9.5M |
| **Total** | **$79.7M** |

**Nota:**

* **Ahorro posible:** Si se reduce equipo a 4 personas (2 Full-Stack, 1 Frontend, 1 Backend), el costo bajaría a **~$60M**.
* **Alternativa remota total:** Eliminar costos de transporte y hardware (ahorro de **$7.4M**).

**6. Recomendaciones Finales**

1. **Contratación:** Buscar juniors con portafolio en GitHub (ej: proyectos con React/PHP). Plataformas: LinkedIn, Computrabajo.
2. **Legal:** Firmar contratos por prestación de servicios para evitar vinculación laboral.
3. **Comunicación:** Usar Discord/Slack + reuniones diarias de 15 mins (Scrum).
4. **Backup económico:** Reservar **$10M** para imprevistos no contemplados.

**¿Qué otro ajuste necesitas?** Por ejemplo:

* ¿Incluir costo de un líder técnico senior part-time?
* ¿Profundizar en el plan de capacitación para juniors?